



ISTITUTO DI STUDI E ANALISI ECONOMICA

PIANO PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE DELL'ISAE
ANNO 2010

Non smettere mai di imparare

I nostri genitori studiavano per lavorare, ma una volta occupati smettevano di studiare. Sia il lavoratore dipendente che il professionista continuavano ad apprendere quasi esclusivamente attraverso le esperienze vissute, essendo rarissimi i momenti di aggiornamento professionale. Purtroppo, o per fortuna, non è più così: l'unica soluzione per restare dentro la società, per sentire di avere ancora qualcosa da dire e da fare è quella di non smettere mai di imparare e aggiornarsi.

Ecco allora che la formazione e il lavoro non possono più essere visti come momenti separati, ma la formazione deve necessariamente proseguire durante il lavoro accompagnando la persona per tutta la vita lavorativa.

Nel comparto della Ricerca, la centralità della formazione quale leva per lo sviluppo delle competenze e la prevenzione dei rischi di obsolescenza professionale legati all'innovazione tecnologica ed organizzativa è sancita dagli art.li 51 e 61 del Contratto collettivo nazionale relativo al quadriennio 1998-2001.

Nel solco degli art.li 51 e 61, il Piano formativo ISAE 2010 si articola in corsi e seminari di formazione; in corsi di aggiornamento e riqualificazione, in stage e tirocini, nonché in attività di studio individuale e di autoapprendimento.

Modalità. Due sono le modalità di accesso alla formazione di Istituto: a) concordata, b) non concordata. La modalità concordata è programmata e offerta dall'Istituto su proposta dei Responsabili di struttura. Quella non concordata è proposta dal dipendente e approvata dall'Amministrazione con una partecipazione dei costi da parte dell'Istituto non superiore al 50%.

Tipologia. L'attività formativa può essere attivata in forma individuale o collettiva. Per la formazione individuale il costo massimo annuo per dipendente non può superare il quintuplo del valore medio della spesa per formazione.

Budget 2010. L'ammontare del fondo per la formazione del personale per l'anno 2010 è di 52.168,01 euro, di cui euro 24.709,11 riferito al personale di ricerca e tecnologo di ruolo; euro 601,71 alla dirigenza amministrativa; euro 21.341,99 al personale tecnico amministrativo di ruolo; e euro 5.515,16 al personale a contratto. L'importo medio per dipendente è pari a 506,49 euro.

Accesso. Per accedere alla formazione è necessario compilare il modulo AF da sottoporre al Parere del Responsabile e attenersi alle "procedure ISAE di Formazione" già in essere.

La programmazione 2010 si indirizza ai seguenti settori:

- ✓ Corsi settore economico finanziario
- ✓ Corsi in materia di sicurezza
- ✓ Corsi di lingua
- ✓ Corsi settore biblioteche
- ✓ Corsi di istruzione agli applicativi ISAE
- ✓ Corsi settore informatico
- ✓ Aggiornamento scientifico – professionale
- ✓ Corsi specialistici
- ✓ Lezioni e seminari

Roma, 30 aprile 2010

IL DIRETTORE GENERALE
Giuseppe Ghessi

Corsi settore economico finanziario

Formazione in materia fiscale

Contenuti: incontri su problematiche specifiche: CUD 2010

Destinatari: Ufficio personale

Durata: 1 – 2 giorni

Valutazione: attestato di partecipazione

Formazione in materia previdenziale

Contenuti: incontri su problematiche specifiche – a) Programma informatico previdenziale pensioni S7 – b) La nuova previdenza dei dipendenti pubblici

Destinatari: Ufficio personale

Durata: 1 – 2 giorni

Valutazione: attestato di partecipazione

Corso su Controlli e adempimenti su assenze per malattia

Contenuti: aggiornamento sulle novità delle assenze per malattia e sull'invio telematico dei certificati medici

Destinatari: Ufficio personale

Durata: 1 giorno

Valutazione: attestato di partecipazione

Corso sulla contabilità economica

Contenuti: aggiornamento sulla contabilità economica

Destinatari: Uffici amministrativi

Durata: 2-3 giorni

Valutazione: attestato di partecipazione

Le nuove regole del lavoro pubblico nella riforma Brunetta

Contenuti: aggiornamento normativo

Destinatari: Ufficio affari legali - uffici amministrativi

Durata: 3 giorni

Valutazione: attestato di partecipazione

XXI Corso di formazione per gli EPR "La sfida del riordino e della valutazione", Bressanone, 18-21 maggio 2010

Contenuti: aggiornamento e confronto tra Enti di ricerca sui temi di maggiore attualità

Destinatari: Responsabili di struttura

Durata: 4 giorni

Valutazione: attestato di partecipazione

Corsi in materia di sicurezza

Primo soccorso

Contenuti: nozioni teoriche e pratiche di primo soccorso

Destinatari: Tutti

Modalità: collettivo

Durata: 15/20 ore

Valutazione: attestato di partecipazione

Corso sulla sicurezza nei luoghi di lavoro

Contenuti: nozioni teoriche e pratiche di sicurezza

Destinatari: Tutti

Modalità: collettivo

Durata: 15/20 ore

Valutazione: attestato di partecipazione

Corsi di lingua

Lingua inglese livello avanzato

Contenuti: per utenti che hanno già seguito il livello intermediale e/o con una preparazione corrispondente

Modalità: collettivo

Destinatari: tutti

Durata: 50 ore

Valutazione: gradimento - certificazione con esame (facoltativa)

Lingua inglese livello beginners

Contenuti: per utenti che si avvicinano per la prima volta alla lingua inglese

Modalità: collettivo

Destinatari: tutti

Durata: 50 ore

Valutazione: gradimento - certificazione con esame (facoltativa)

Corsi settore biblioteche

EasyCat oppure Sebina - Catalogazione

Contenuti: catalogazione in SBN
Modalità: collettivo
Destinatari: aree tecnico amministrative
Durata: 20/30 ore
Valutazione: gradimento

EasyCat oppure Sebina - gestione prestiti

Contenuti: procedure automatizzate per la gestione del prestito
Modalità: collettivo
Destinatari: aree tecnico amministrative
Durata: 10/15 ore
Valutazione: gradimento

Corsi di istruzione agli applicativi ISAE

Datastream

Contenuti: Corso base e evoluto per l'utilizzo di Datastream funzionale alle esigenze nel campo dell'informazione economico-statistica.

Modalità: collettivo ovvero a distanza

Destinatari: tutti

Durata: 2 ore

Valutazione: attestato di partecipazione

Sistema di elaborazione dell'Inchiesta sui Consumatori Italiani

Contenuti: applicativo intranet per accedere alle serie storiche e ai microdati dell'Inchiesta presso i consumatori

Modalità: collettivo

Destinatari: tutti

Durata: 3 ore

Valutazione: gradimento

Protocollo informatico

Contenuti: protocollo nel sistema di gestione informatica dei documenti

Modalità: individuale

Destinatari: Tutti

Durata: 3 giorni

Valutazione: attestato di partecipazione - apprendimento (facoltativo)

Corsi settore informatico

Installing and configuring Windows 7 Client

Contenuti: configurazione, nuove caratteristiche e funzionalità

Modalità: individuale

Destinatari: Personale CED

Durata: 3 giorni

Valutazione: attestato di partecipazione

Gestione e manutenzione apparecchiature tecniche per la stampa

Contenuti: Manutenzione fotocopiatrici

Modalità: individuale

Destinatari: affari generali

Durata: 6 ore

Valutazione: attestato di partecipazione

Elaborazione testi – Word medio/evoluto

Contenuti: elaborazione testi a livello base/medio

Modalità: collettivo

Destinatari: tutti

Durata: 20 ore

Valutazione: attestato di partecipazione

Foglio elettronico – Excel medio/evoluto

Contenuti: elaborazione fogli elettronici a livello base/medio

Modalità: collettivo

Destinatari: tutti

Durata: 20 ore

Valutazione: attestato di partecipazione

Corso di utilizzazione di Adobe FrameMaker

Contenuti: impaginazione automatica di pubblicazioni

Modalità: individuale

Destinatari: Personale Servizi editoriali e grafica

Durata: 20 ore

Valutazione: attestato di partecipazione – apprendimento (facoltativo)

Corso di programmazione PHP – MySQL

Contenuti: realizzare semplici applicazioni con PHP

Modalità: individuale

Destinatari: Ricercatori e Tecnologi

Durata: 20 ore

Valutazione: attestato di partecipazione – apprendimento (facoltativo)

Aggiornamento scientifico - professionale

Economic Tendency Surveys and the Services Sector – Convegno CIRET

Contenuti: tecniche e metodi per il trattamento e utilizzo dei dati delle survey ai fini dell'analisi del ciclo e delle previsioni

Destinatari: ricercatori UO1 e UO4

Durata: 4 giorni

Sede: New York 13-16 ottobre 2010

Valutazione: attestato di partecipazione e breve relazione

45° Scientific Meeting of the Italian Statistical Society University of Padua -June 16 – June 18, 2010

Contenuti: Italian Statistical Society (SIS) promotes every two years an international scientific meeting. Both methodological and applied statistical research are considered in the meeting. The Italian Statistical Society was founded in 1939. Today there are about one thousand members including scholars in statistical methodology, probability, economic statistics and demography. The members of the society are academics and scholars from public or private organizations. SIS organizes two biennial scientific meetings and several schools related to all statistical topics. It publishes an International Journal (SMA) and two on-line magazines

Destinatari: UOR4

Durata: 3 giorni

Sede: Padova 16-18 giugno 2010

Valutazione: attestato di partecipazione e breve relazione

CORSO PANEL DATA LINEAR ANALYSIS by Prof. Badi Baltagi (July 5-9) POLICY EVALUATION: ESTIMATING AVERAGE, MARGINAL, AND POLICY-RELEVANT EFFECTS OF INTERVENTIONS by Pedro Carneiro (July 12-16)- GSE Summer School 2010- Barcelona Graduate School of Economics

Contenuti: approfondire conoscenze econometriche utili ai fini delle ricerche dell'Unità, in particolare sul federalismo fiscale.

Destinatari: ricercatori UOR3 e UOR5

Durata: 10 giorni

Sede: GSE Summer School 2010- Barcelona Graduate School of Economics 5-9 luglio e 12-16 luglio 2010

Valutazione: attestato di partecipazione e breve relazione

Corsi specialistici

Introduzione alla programmazione in STATA

Contenuti: Nozioni introduttive per lavorare autonomamente in Stata – Panoramica completa delle funzioni di base
Modalità: individuale/collettivo
Destinatari: tutti
Durata: 15 ore
Valutazione: attestato di partecipazione

Introduzione a R per l'analisi, il calcolo statistico e la grafica

Contenuti: manipolazioni dati, funzioni di base e librerie di programmi
Modalità: individuale/collettivo
Destinatari: tutti
Durata: 15 ore
Valutazione: attestato di partecipazione

Statistica di base

Contenuti: Statistica di base
Modalità: individuale
Destinatari: UO R4
Durata: 15 ore
Valutazione: attestato di partecipazione

Semiparametric and non parametric econometrics. Advanced Summer School in Economics and Econometrics. University Campus in Rethymno, Crete. August 1- 8, 2010.

Contenuti: Unified framework for nonparametric and semiparametric kernelbased analysis. Focus on kernel-based methods capable of handling the mix of categorical (nominal and ordinal) and continuous datatypes one typically encounters in the course of applied data analysis.
Destinatari: UO R1
Modalità: individuale
Valutazione: attestato di partecipazione

Fundamentals and methods for impact evaluation of public policies – Trento 1- 6 marzo 2010

Contenuti: Fundamentals and methods for impact evaluation of public policies
Modalità: individuale
Destinatari: UO R1
Durata: 6 giorni
Valutazione: attestato di partecipazione e breve relazione

Empirical strategies Part II – CEIS Università di Roma Tor Vergata

Contenuti: The course consists of 8 lectures, delivered in 2-3 sessions per day for three days. As always, outside class, Professor Angrist will be happy to talk with participants about their empirical projects. Appointments with Professor Angrist will be scheduled on demand (though slots are limited). Questions in class are encouraged and appreciated – you should expect Prof. Angrist to ask you questions too!

Modalità: individuale

Destinatari: UO R1

Durata: 3 giorni

Valutazione: attestato di partecipazione e breve relazione

Lezioni seminari

Temporary Workers and Seasoned Managers as Causes of Low Productivity.
Seminario del prof. Francesco Daveri dell'Università di Parma.

Contenuti: verifica empirica dell'influenza, delle forme di lavoro temporaneo e delle caratteristiche di età e seniority del management sul rallentamento della produttività delle imprese industriali italiane (21 aprile 2010, h 14.30)

Modalità: collettivo

Destinatari: Tutti

Durata: ½ giornata

Valutazione: attestato di partecipazione e gradimento

Determinanti della dinamica delle scorte. Relazioni tra movimenti delle scorte e ciclo economico. *Seminari del Prof. Louis Maccini dell'Università John Hopkins di Baltimora, USA.*

Contenuti: determinanti della dinamica delle scorte. Presentazione modelli già sviluppati in letteratura, utilizzando i dati d'impresa raccolti storicamente dall'ISAE per verificare alcune ipotesi relative alle determinanti del processo di accumulazione di scorte, con particolare attenzione alla relazione tra scorte, occupazione e ore lavorate. Relazioni tra movimenti delle scorte e ciclo economico.

Destinatari: Tutti

Durata: 3 giornate

Valutazione: attestato di partecipazione e gradimento

	Importo 2010	Personale																			
Ricercatori e tecnologi	24.709,11																				
		<table border="1"> <tr> <td>UO R1</td> <td>15</td> <td>10.017,21</td> </tr> <tr> <td>UO R2</td> <td>6</td> <td>4.006,88</td> </tr> <tr> <td>UO R3</td> <td>4</td> <td>2.671,26</td> </tr> <tr> <td>UO R4</td> <td>8</td> <td>5.342,51</td> </tr> <tr> <td>UO R5</td> <td>4</td> <td>2.671,26</td> </tr> <tr> <td></td> <td>37</td> <td>24.709,11</td> </tr> </table>	UO R1	15	10.017,21	UO R2	6	4.006,88	UO R3	4	2.671,26	UO R4	8	5.342,51	UO R5	4	2.671,26		37	24.709,11	
UO R1	15	10.017,21																			
UO R2	6	4.006,88																			
UO R3	4	2.671,26																			
UO R4	8	5.342,51																			
UO R5	4	2.671,26																			
	37	24.709,11																			
Personale tecnico amministrativo	21.341,99		21.341,99																		
Contratto a termine	5.515,16		5.515,16																		
Dirigenza	601,71		601,71																		